



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA *HOME*  
*INDUSTRY* KERIPIK BOBBY KUDUS**

**Oleh :**

**FAJRIN HUSNUL KHOTIMAH**

**NIM : 2013 11 130**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2017**



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA *HOME*  
*INDUSTRY* KERIPIK BOBBY KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

**Oleh :**

**FAJRIN HUSNUL KHOTIMAH**

**NIM : 2013 11 130**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**TAHUN 2017**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA *HOME*  
*INDUSTRY* KERIPIK BOBBY KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

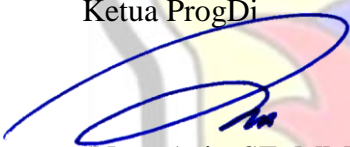
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Telah mendapat persetujuan pada tanggal....

Kudus,.....2017

Mengetahui

Ketua ProgDi

  
(Noor Azis, SE, MM)

NIDN. 0609107501

Pembimbing I

  
(Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM)

NIDN. 0622085501

Mengetahui

Dekan

  
(Mo. Hamad Edris, Drs, MM)

NIDN. 0618066201

Pembimbing II

  
(Ratih Hesty Utami, SE, MM)

NIDN. 0624018301



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan maka apabila kamu telah selesai dari sesuatu urusan kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya kepada

Tuhan-mulah hendaknya kamu berharap.

(Surat Al Insyirah : 6-7).

### PERSEMBAHAN :

1. Bapak dan Ibuku tercinta
2. Kakak dan adikku tersayang
3. Teman-temanku FEMA angkatan 2013 yang saling memberi semangat satu sama lainnya
4. Almamater UMK



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan berkah-Nya, sehingga skripsi dengan judul **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN *HOME INDUSTRY* KERIPIK BOBBY KUDUS** dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Progdii Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
4. Ibu Ratih Hesty Utami, SE, MM, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah menyumbangkan ilmu dan pengetahuanya kepada penulis dan seluruh staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah membantu penulis selama menempuh studi.

6. Bapak Sutrisno selaku pemilik dari Home Industry Keripik Bobby yang memberikan izin untuk penelitian.
7. Keluarga tercinta, yang selalu senantiasa mendukung secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penyusunan skripsi ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang juga banyak memberikan dorongan sumbangan tenaga dan pikiran serta doa, sehingga tersusunya skripsi ini.

Hanya doa tulus yang dapat penulis berikan untuk setiap kebaikan yang telah kalian berikan. Akhir kata penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca.



**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI DALAM  
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN *HOME INDUSTRY*  
KERIPIK BOBBY KUDUS**

Fajrin Husnul Khotimah

201311130

Pembimbing : 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

2. Ratih Hesty Utami, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**

**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAK**

Produktivitas karyawan dapat muncul apabila disiplin kerja dan budaya organisasi sebagai salah satu faktor yang mempengaruhinya dapat dilaksanakan sesuai dengan kebijakan perusahaan. Hal itu tentunya dapat memberi kontribusi secara positif kepada perusahaan. *Home Industry* Keripik Bobby Kudus sebagai lokasi penelitian dengan jumlah responden 63 orang karyawan dipilih menjadi sampel dengan metode *quota sampling*. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh positif dan parsialnya serta menentukan variabel lebih besar yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Hasil analisis diketahui bahwa variabel disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan secara parsial maupun berganda. Ini terlihat dari nilai pada variabel disiplin kerja ( $X_1$ ) nilai  $t_{hitung}$  nya sebesar  $2.012 > t_{tabel}$  sebesar 1,670 dan nilai *probabilitas value*  $0,049 < 0,05$  ( $\alpha=5\%$ ). Dan pada variabel budaya organisasi ( $X_2$ ) nilai  $t_{hitung}$  nya sebesar  $6.261 > t_{tabel}$  sebesar 1,670 dan nilai *probabilitas value*  $0.000 < 0,05$  ( $\alpha=5\%$ ) maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Dan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $30.994 > 3,15$ ) dan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka dinyatakan bahwa variabel independen yang meliputi disiplin kerja ( $X_1$ ), dan budaya organisasi ( $X_2$ ), secara simultan mempengaruhi variabel dependen yang meliputi produktivitas kerja ( $Y$ ). Dan besarnya nilai *Adjusted R Square* adalah 0,492. Hal ini berarti hanya 49,2% variasi produktivitas kerja ( $Y$ ) dapat dijelaskan oleh disiplin kerja dan budaya organisasi. Sedangkan sisanya 50,8% dijelaskan oleh sebab-sebab lain diluar model. Variabel budaya organisasi berpengaruh lebih besar dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada *Home Industry* Keripik Bobby Kudus.

**Kata kunci** : produktivitas kerja, disiplin kerja, dan budaya organisasi.



**THE EFFECT OF LABOR DISCIPLINE AND ORGANIZATIONAL CULTURE TO  
INCREASE EMPLOYEE PRODUCTIVITY HOME INDUSTRY KERIPIK BOBBY  
KUDUS**

Fajrin Husnul Khotimah

201311130

*Supervisor* : 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

2. Ratih Hesty Utami, SE, MM

**MURIA KUDUS UNIVERSITY**  
**ECONOMIC FACULTY MANAGEMENT DEPARTEMENT**

**ABSTRACT**

*Employee productivity can occur if the discipline of work and organizational culture as one of the factors that influence can be carried out in accordance with company policy. It certainly can contribute positively to the company. Home Industry Keripik Bobby Kudus as a test site with the number of respondents 63 employees selected into the sample with quota sampling method. Technical analysis of the data used to test the hypothesis of multiple linear regression analysis to determine the effect of partial positive and larger and determine variables that affect employee productivity. The results of analysis show that the variables of work discipline and organizational culture positive and significant effect partially or regression. This is evident from the value of the work discipline variable (X1) of its value amounted to 2,012  $t > t$  table of 1.670 and 0.049 probability value value  $< 0.05$  ( $\alpha = 5\%$ ). And the organizational culture variables (X2) of its value amounted to 6,261  $t > t$  table of 1.670 and 0.000 probability value value  $< 0.05$  ( $\alpha = 5\%$ ), then  $H_0$  is rejected and  $H_a$  accepted. And  $F$  count  $> F$  table (30 994  $> 3.15$ ) and the level of significance 0.000  $< 0.05$  then stated that the independent variables which include labor discipline (X1), and organizational culture (X2), simultaneously affecting the dependent variables include productivity employment (Y). And the value of Adjusted R Square is 0.492. This means that only 49.2% of the variation of labor productivity (Y) can be explained by the discipline of work and organizational culture. While the remaining 50.8% is explained by other causes beyond the organizational culture model. Variabel greater impact in improving employee productivity at Home Industry Keripik Bobby Kudus.*

**Keywords:** labor productivity, labor discipline, and organizational culture.